



# ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

АВГУСТ

1983

25

ЧЕТВЕРГ

№ 31 (1315)

Газета выходит

с 1954 года

Цена 2 коп.

## Дорого правильное начинание

Трибуна ветерана труда

Встреча в Кремле ветеранов партии, ветеранов труда и Великой Отечественной войны с Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андроповым вызвала живой отклик среди ветеранов нашего завода. Да иначе и не могло быть, ведь молодежь — наша смена, наше будущее, поэтому ветеранам не безразлично, какое пополнение приходит на предприятие. Грандиозные планы, начертанные XXVI съездом КПСС, могут и должны быть выполнены при условии коммунистического отношения к труду каждого работника. Оно не рождается само по себе.

Воспитание нашей трудовой смены должно идти при активном участии ветеранов труда, общественных организаций завода. Формы этой работы различны. Несомненно, полезны встречи молодежи с ветеранами труда как в масштабах завода, так и цеха, отдела.

Есть у нас еще один участок работы, который нередко выходит из сферы влияния трудового коллектива. Это семья. Мы не всегда знаем, как ведет себя наш работник дома, какими воспитывает своих детей. А ведь иногда трудовой коллектив должен напомнить родителям, что они несут полную ответственность за своих детей, что семья была и остается основным звеном в воспитании юных граждан нашей страны. В семьях, где забыты родительские обязанности, не будет лишним совет ветерана труда. Может ветеран принести немало пользы, шефствуя над подростками.

Молодежи очень нужно общение с людьми, которые обладают большим жизненным и трудовым опытом, чья нравственная сила оказывает решающее влияние на духовное становление юношей и девушек. Такая связь — залог сохранения традиций поколений.

Приближается первое сентября, начало учебного года. В этот день сядут за парты школьники, начнутся лекции в институтских аудиториях, в этот день приветливо встретит будущих слесарей, токарей, фрезеровщиков, монтажников, швей учебно-производственный участок предприятия. Здесь созданы прекрасные возможности для пополнения коллектива завода молодыми квалифицированными рабочими. Однако мало кто из получивших в УПУ диплом о присвоении рабочей квалификации приходит в трудовой коллектив предприятия. Почему? Мне кажется, в учебно-производственном участке, обучая ребят рабочим профессиям, не прививают им любовь к труду. Труд не превращается для них в необходимую потребность, а коллектив завода не становится самым близким и родным. Чтобы устранить разрыв между учащимися учебно-производственного участка и коллективом завода, надо активнее привлекать к воспитательной работе ветеранов труда. Для этого, вероятно, следует руководству УПУ совместно с комитетом ВЛКСМ и советом ветеранов труда предприятия составить совместный план воспитательной работы с учащимися. В нем должно найти отражение воспитание молодежи в духе трудолюбия, патриотизма, верности традициям трудового коллектива.

В каждом деле дорого правильное начинание, поэтому мы, ветераны труда, надеемся, что общественные организации завода откликнутся на наш призыв. Ведь во многом от нас с вами зависит, какое молодое поколение придет на смену ветеранам. Воспитывать в молодежи коммунистическое отношение к труду, любовь к заводу мы должны совместными усилиями.

**И. СИНИЦЫН,**  
председатель совета ветеранов труда предприятия.

## ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за вторую декаду августа. В первой группе первое место присуждено коллективу цеха № 9, второе — коллективу цеха № 105. Отмечена хорошая работа цехов

№ 8, 16. Во второй группе первое место завоевал коллектив цеха № 31. На втором месте — цех № 13. Хорошо работал цех № 41. В третьей группе лидером стал коллектив цеха № 15. Вторые места присуждены коллективам участка 7 и цеха № 24.

## Эстафета новостей

● 17 августа состоялось собрание партийно-хозяйственного актива города, на котором были подведены итоги работы за июль 1983 года. Коллективу нашего предприятия присуждено первое место в городском социалистическом соревновании, проходящем под девизом: «Третьему сердцевинному году пятилетки — наш

ударный, творческий труд» (в группе промышленных предприятий).

● На прошедшем 22 августа семинаре агитаторов с сообщением о «Методике проведения беседы» выступил лектор общества «Знание» В. Завертайло. Он ответил на некоторые вопросы агитаторов. Ру-

## В РАМКАХ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

### ИДЕТ РЕМОНТ ТЕХНИКИ

Еще не отошла сенокосная пора, а уже полным ходом идет подготовка к уборке картофеля. Готовятся к ней и на нашем предприятии. 28 июля в подшефный совхоз была направлена ремонтная бригада из шести человек, возглавляемая термистом цеха № 12 И. Кудряшовым. В состав этого коллектива также вошли: пилорезчик цеха № 31 Г. Власов, слесарь-сборщик цеха № 2 В. Деднев, слесарь-лекальщик цеха № 20 А. Волков, слесарь цеха № 10 Б. Жигалов и слесарь цеха № 14 В. Смирнов. Бригада занимается

капитальным ремонтом сортировочных машин. Из семи имеющихся в совхозе ими отремонтированы пять. Двум остальным нужна лишь незначительная доработка. Многие недостающие запчасти для машин были доставлены с предприятия: ремни, болты, шурупы, а также необходимый инструмент.

Сегодня члены этого небольшого коллектива уже почти готовы начать уборку картофеля. А на своем трудовом посту — следить за работой сортировочных машин — они будут до конца уборочного сезона.

Подобная бригада из семи человек работает в совхозе «Спутник».

### ЗАВЕРШАЕТСЯ ЗАГОТОВКА КОРМОВ

Хорошо потрудились на заготовке сена в подшефном совхозе отряды Ю. Исакова, Ю. Красавина, А. Васильева. Успешно справились они со взятыми обязательствами, заготовив к 12 августа 553 тонны сена.

Несколько хуже обстоят дела с заготовкой кормов для подсобного хозяйства. В помощь прежним, уже заканчивающим свою работу отрядам создан отряд добровольцев из девяти человек, возглавляемый начальником учебно-производственного участка А. Васильевым. За короткий срок, а работают они только две недели, ими заготовлено около 20 тонн сена.

**О. АЛЕКСАНДРОВА.**



«Пятилетку — в четыре года!» — под таким девизом трудится токарь четвертого разряда цеха № 1 Владимир Ревакин. Для него давно стало обычным делом обслуживать сразу три-четыре станка с программным управлением. Успешно справляться с такой нагрузкой Владимиру помогают и

приобретенный за годы работы опыт, и, конечно, знания. В 1982 году В. Ревакин окончил вечерний техникум и получил специальность техника-механика.

Владимир всегда бережно эксплуатирует станки, экономно расходует материал. С начала пяти-

летки на его лицевой счет эффективности перечислено 625 рублей.

Уже в начале сентября Владимир Ревакин планирует выполнить план трех лет одиннадцатой пятилетки.

**В. УТКИН,**  
инженер-нормировщик.  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## В ПОМОЩЬ АГИТАТОРАМ

Политика нашей партии, нашедшая отражение в материалах ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, направлена на повышение эффективности производства и укрепление трудовой дисциплины. В августе 1983 года ЦК КПСС, Советом Министров СССР и ВЦСПС рассмотрен вопрос по укреплению социалистической дисциплины труда и приняты постановления. Агитаторам предстоит проделать

большую работу по мобилизации трудящихся на борьбу за претворение в жизнь выдвинутых партией новых планов коммунистического строительства. Как лучше организовать свою работу в свете этих решений, вы сможете прочитать в следующих изданиях:

«Как готовиться к выступлению», «Агитатор», № 10, 1983 г., с. 61-62;

«Личный творческий план агитатора», «Агитатор» № 10, 1983 г., с. 56-57;

«Выбор темы», «Агитатор», № 7, 1983 г., с. 54-55;

«В ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС», «Социалистическая индустрия», 7 августа 1983 г., с. 1;

«Всегда в строю», «Социалистическая индустрия», 16 августа 1983 г., с. 1.

**А. ХАЙДАКОВ,**  
руководитель агитколлектива предприятия.

ководитель семинара А. Хайдаков в своем выступлении остановился на основных положениях постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда».

● Открыта подписка на газеты и журналы на 1984 год. В цехах и отделах предприятия приступили

к работе общественные распространители печати.

● С 29 августа начинаются работы по уборке картофеля на полях подшефного совхоза. Труженики завода взяли обязательства убрать и заложить в картофельохранилища картофель с площади 85 гектаров.

● Подходит к концу летний оз-

доровительный сезон в пионерских лагерях. Всего за лето в пионерских лагерях «Дружба», «Орленок» и лагере труда и отдыха «Березка» отдохнуло более 2 тысяч пионеров и школьников.

● 7 сентября на стадионе «Волна» проводятся соревнования по легкой атлетике в зачет спартакиады предприятия и КБ.

# ПРОПАГАНДЕ— ВЕДУЩУЮ РОЛЬ

«Идеологическую, воспитательную, пропагандистскую работу необходимо решительно поднять на уровень тех больших задач, которые решает партия в процессе совершенствования развитого социализма. Массово-политическая работа призвана крепить единство партии и народа, повышать коммунистическую убежденность трудящихся, развивать их творческую энергию. Формирование сознания коммунистов и всех членов нашего социалистического общества — задача не только идеологических работников. Это — дело всей партии».

(Из постановления ЦК КПСС «Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии»).

Продолжаем разговор о комплексном подходе к воспитательной работе. О трудовом воспитании в коллективе шла речь в интервью с секретарем партийной организации цеха № 9 Д. А. Виноградовым. Сегодня на вопросы редакции отвечает заместитель секретаря партийной организации отдела главного металлурга Нелли Порфирьевна Голубева.

Тема нашего разговора — идейно-политическое воспитание в трудовом коллективе. Его цель — воспитывать активных и сознательных строителей коммунистического общества. Под коммунистической идейностью мы понимаем сплав знаний, убеждений и практического действия. Коммунистическая идейность основывается на знании марксизма-ленинизма. Поэтому в идейно-политическом воспитании ведущее место отводится пропаганде марксистско-ленинской теории. При помощи каких форм она ведется в отделе главного металлурга? Как это влияет на моральный климат коллек-

тива, в частности, на политическую культуру его членов?

— В отделе организован партийный кружок, где ведет занятия пропагандист В. К. Коровина. Она — опытный преподаватель, умело преподносит учебный материал слушателям. Но форма организации занятий вызвала неудовлетворение партийного бюро нашего отдела. Поэтому на партийном собрании, посвященном итогам политической учебы, было решено создать на базе кружка семинар. На наш взгляд, такая форма обучения повысит активность слушателей и действительно будет отвечать современным требованиям, предъявляемым к идеологической работе.

Действует в нашем коллективе и комсомольский кружок, где пропагандистом является Л. И. Саламатин. Здесь, в молодежной аудитории, занятия проходят содержательно. Пропагандист умело применяет наглядные средства обучения. Развитию активности слушателей в немалой степени

способствует практика домашних заданий, которую широко использует руководитель кружка.

Работники отделов 59 и 74 изучают курс идейно-нравственного воспитания в народном университете. Практически все наши сотрудники проходят обучение в системе политического образования.

Функция информирования, повышения политической активности людей, мобилизации их на осуществление политики партии в нашем коллективе возложена на политинформаторов. Они работают рядом с теми, для кого проводят политинформации, хорошо знают настроение своей аудитории. Это помогает в беседах на общеполитические темы исходить из конкретных фактов, показывать связь решений партии с задачами данного отдела, с обязанностями каждого человека.

В нашей партийной организации группа политинформаторов состоит из девяти человек. Они регулярно проводят беседы в коллективах. Мы еще не добились, чтобы все политинформации проводились на достаточно высоком уровне. Но примеры для подражания есть. Политинформаторы Ф. А. Самарин, М. Д. Ласько, И. В. Сорочка для своих бесед используют не только материалы, полученные на городских семинарах, они стараются в периодической литературе найти интересные факты, убедительно подтверждающие излагаемую тему.

— Можно ли на примере коллектива отдела главного металлурга показать связь идейно-воспитательной работы с решением производственных задач?

— Пожалуй, это можно показать на примере коллектива центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ). Здесь используется повременная оплата труда. Я знаю, что при таких условиях не всякий рабочий согласится остаться после смены для выполнения задания, если, конечно, ему не будут начислены

«сверхурочные». В ЦЗЛ всегда на первом месте интересы коллектива.

В ситуациях, когда для нужд производства необходимо выполнить срочное задание, рабочие ЦЗЛ проявляют высокую политическую сознательность. Как правило, они делают срочную работу в сроки, превышающие нормативные, и за это не получают никакого материального вознаграждения. Подобные случаи не единичны, они свойственны стилю работы ЦЗЛ.

— Беседа, лекция, доклад, учеба в системе политического образования, народные университеты культуры — это только часть форм идейно-воспитательной работы. Используются ли они в вашем коллективе? Что мешает применять их достаточно эффективно?

— Политинформаторы и пропагандисты в своей практике широко используют беседы, лекции. Доклады по материалам Пленума ЦК КПСС, съездов партии, сессий Верховного Совета СССР, по актуальным вопросам внешней и внутренней политики партии делаются на собраниях. К подготовке докладов мы привлекаем всех коммунистов нашей партийной организации, руководителей отделов. Лекторов общества «Знание» мы не приглашаем выступать в ОГМЕТе. Конечно, это недостаток, но возможно, им придется повторяться.

— Чтобы этого избежать, надо ознакомиться с тематикой лекций, а она достаточно разнообразна. При организации выступлений лекторов общества «Знание», вероятно, необходимо поинтересоваться, какие темы волнуют членов коллектива. И вряд ли оправдана практика, при которой редко планируются лекции по морально-правовой тематике, по вопросам воспитания детей.

— Недостаточно регулярно используется у нас и такая важная

форма политической агитации, как единый политдень. Мы хотели бы чаще видеть в нашем коллективе руководителей предприятия. К сожалению, в практику идейно-политической работы в коллективе не вошел народный университет культуры. Одной из причин является то, что мы очень мало знаем о работе его факультетов.

— Какую роль стенгазета играет в вашем коллективе? Помогает ли партбюро организовывать работу редколлегии?

— Стенной печатью, как и беседами политинформаторов, у нас охвачено наибольшее количество работников. В службе главного металлурга выпускаются две газеты: в ЦЗЛ — «Луч» (редактор М. Д. Ласько), в отделах 59 и 74 — «Металлург» (редактор Л. С. Иванова). Они широко освещают трудовую жизнь коллективов, ход социалистического соревнования, партийные и комсомольские дела, вопросы дисциплины, спорта, отдыха. Все выпуски газет предварительно подробно обсуждаются редколлегиями, намечаются планы подготовки номера. Обязательно секретарь парторганизации помогает готовить очередной номер стенгазеты. На партийных собраниях (1-2 раза в год) работа редколлегии слушается как составная часть соответствующего вопроса. Успех стенной печати в значительной степени зависит и от активности членов коллектива. Подтверждение этому можно найти в отделах 59 и 74, где И. В. Пирогова обратилась в редколлегия газеты «Металлург» с предложением помочь оформить материал к 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Результатом совместной работы явился прекрасный стенд «По всей вселенной ширится шестие мысли, слова и дела Ильича».

Для того, чтобы наша стенная печать была более действенной, партбюро должно внимательнее относиться к нуждам стенгазетчиков, поддерживать критические публикации редколлегии. Это очень важная форма идейно-воспитательной работы в коллективе.

## ТРЕБУЮТ ЧУТКОГО, БЕРЕЖНОГО ОТНОШЕНИЯ

ПОД КОНТРОЛЕМ ДЕПУТАТСКОЙ ГРУППЫ

Широкое поле деятельности у народных депутатов. В соответствии с Конституцией СССР Советы призваны олицетворять единство территориального и отраслевого управления, заботиться и о развитии производства, и о повышении качества обслуживания людей. Нам, народным депутатам, избиратели доверяют заботу о благоустройстве города. Словом, от нас требуется такая работа, чтобы на каждом из участков нашей жизни в полной мере осуществлялась высокая роль Советов. И в этой работе особое внимание следует уделять письмам и заявлениям избирателей. Это одно из основных направлений деятельности нашей депутатской группы. В ее составе есть опытные депутаты, избирающиеся в городской Совет не один созыв. Среди них — В. А. Новиков, И. В. Гурко, О. В. Попцова, А. С. Штермер. Они оказывают большую помощь депутатам, которым впервые доверено осуществлять народолюбивые. В таком составе депутатской группе легче решать поднимаемые избирателями вопросы.

Наша депутатская группа приступила к работе в июне 1982 года, после проведения выборов в местные Советы и народные суды. В течение года в наш адрес поступило 12 заявлений избирателей. В основном, в них содержались просьбы помочь установить газовую колонку, отремонтировать крышу, заменить ванну. Большин-

ство поступивших заявлений были рассмотрены на заседаниях депутатской группы, где намечались пути их решения, назначались ответственные исполнители. Как правило, ответственность за решение того или иного вопроса возлагалась на депутата избирательного участка, с которого поступило заявление.

Обычно изучение жалоб, связанных с ремонтом квартир, крыш, ванны, мы начинаем с выяснения сути дела в домоуправлении. Это позволяет точно и быстро установить причины невыполнения заявок избирателей, ускорить решение поднимаемых вопросов. К примеру, после обращения депутатов в домоуправление был выделен оргалит Ю. Р. Хамбееву для ремонта полов, заделан пролом в стене дома № 19 по улице Карла Маркса. Правда, порою приходилось сталкиваться с отписками, бюрократизмом, когда от ответственных лиц требовалось лишь одно — внимательно рассмотреть поступившее заявление. Так, чтобы была установлена газовая колонка в квартире В. И. Демченко, депутату пришлось неоднократно обращаться в ЖКУ. А ремонт крыши в квартире А. И. Рыбакова начался лишь после письменного депутатского запроса, направленного через исполком городского Совета заместителю директора завода по социально-бытовым вопросам. Эта мера заставила ЖЭУ-2 перейти от обещаний

к делу. Так происходит там, где ищут не пути решения вопроса, а оправдания волоките.

Взять хотя бы заявление, поступившее от В. П. Измайлова. В нем содержалась просьба помочь благоустроить двор дома № 1 по улице Ленина и уменьшить затененность его восточной части. Этот вопрос избирателями поднимается не первый год, они адресовали его и ЖЭУ-2, и агроному П. Д. Лебедевой, но воз и ныне там. Во дворе нет хорошей детской площадки. Кроны деревьев, посаженных часто и близко к дому, переплетаются, затеняют окна и касаются проводов дворового освещения. По этой жалобе депутатская группа направила письмо на имя начальника ЖКУ. Только через месяц после неоднократных напоминаний был получен ответ, который, по мнению депутатов, явился отпиской. В это же время избирателями был поднят вопрос благоустройства территории между детскими садами № 17 и 19, решением которого уже занимались депутаты предыдущих созывов. Кое-что было сделано, но полностью территория не приведена в порядок.

По этому поводу депутаты нашей группы не получили письменного заявления. Просто, когда изучалась возможность переноса детской карусели вглубь двора (по просьбе избирателей), жители дома напомнили депутату, что, по их мнению, ответственные лица забыли о своих обещаниях пре-

вратить территорию в образцовую детскую площадку. Если забыли — напомним.

Мы попросили избирателей высказать свои предложения и пожелания по благоустройству территории. Г. Н. Заботин даже нарисовал, какой он представляет территорию своего двора в будущем. Его проект был передан в ЖЭУ-3. А на заседании депутатской группы был обсужден вопрос благоустройства избирательных участков и вынесено решение, в котором даны конкретные рекомендации по наведению порядка во дворе дома № 1 по улице Ленина, на территории между детскими садами № 17 и 19, и указаны сроки их выполнения.

После этого мы получили план благоустройства, в нем были перечислены работы по подсыпке грунта, пересадке деревьев. Но это можно считать только началом очень нужного людям дела. В течение 1984 года необходимо выработать конкретное архитектурное решение благоустройства территории между детскими садами № 17 и 19. Поэтому ход выполнения плана по благоустройству будет находиться под контролем депутатов.

Под контролем мы держим и другие нерешенные вопросы, поднятые в заявлениях избирателей. Так, не организован передвижной пункт по обмену газовых баллон-

чиков. Это связано с тем, что в городе нет специальной машины. Но, наверное, можно найти пути решения данного вопроса. Ведь сегодня бытовое обслуживание населения должно вестись так, чтобы люди не теряли время в очередях, чтобы в первую очередь было им удобно, а не тем, кто их обслуживает. А пока жители левобережья мучаются над проблемой, как обменять и привезти домой газовые баллончики, когда их провоз в общественном транспорте запрещен. Поэтому этот вопрос через исполком городского Совета передан руководителям газовой службы на повторное рассмотрение. Такое же решение депутатская группа приняла и по предложению о продлении времени работы справочной телефонной службы левобережья «09».

Каждое заявление избирателей мы рассматриваем как свидетельство их доверия народной власти. Поэтому свой долг видим в чутком, бережном отношении к пожеланиям трудящихся. Нет заявлений второстепенных, не очень значительных, важно все, что затрагивает интересы трудящихся. Во внимательном отношении нуждаются и жалоба одинокой старушки, и коллективное письмо.

Большого, кропотливого труда требует работа с заявлениями и письмами. И чтобы она приносила больше пользы людям, депутатам следует чаще встречаться с избирателями, поддерживать более тесную связь с общественными организациями, настойчиво претворять в жизнь наказы избирателей.

Н. СМЕРНОВА,  
руководитель депутатской  
группы № 6.

# ЗНАНИЯ ПЛЮС ВЗАИМОВЫРУЧКА

ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

Коллектив главной бухгалтерии вместе со всем коллективом предприятия трудится над выполнением задач третьего, сердцевинного года одиннадцатой пятилетки, способствует рациональному использованию материальных и денежных ресурсов завода. Постоянно осуществляется контроль за правильным расходованием средств капитального ремонта, выделенных предприятию, средств специальных фондов, предназначенных для научно-исследовательских работ, для развития производства, на содержание культурно-бытовых учреждений и для материального поощрения работников предприятия. Бухгалтеры регулярно проводят внезапные выборочные проверки на центральных складах и в подразделениях с целью контроля сохранности материальных ценностей.

Вместе с отделом АСУП главная бухгалтерия решает вопросы дальнейшего совершенствования учетной работы с целью сокращения ручных операций и сроков обработки исходной информации. С 1 января 1983 года учет материалов во всех подразделениях завода ведется с использованием ЭВМ. В настоящее время осуществлен перевод учета заработной платы по всем цехам и отделам предприятия с перфорационных машин на ЭВМ с составлением платежных ведомостей на выдачу заработной платы. Однако еще много остается ручных операций по учету заработной платы. Отделу АСУП в мае выдано техническое задание на полную механизацию учета заработной платы при помощи ЭВМ.

С 1 июля этого года осуществлен переход на удержание профсоюзных взносов из заработной платы рабочих и служащих. Коллектив главной бухгалтерии принимает активное участие в оказании шефской помощи совхозу и своему подсобному хозяйству.

У нас работает немало ветеранов труда, которые всю свою сознательную жизнь посвятили бухгалтерскому делу. Это М. К. Смирнова, П. И. Крупская, Н. В. Фролова, З. П. Кудряшова, С. И. Калганова, З. Г. Андреева, Н. П. Смирнова, А. И. Гулина, Н. И. Хапаева, Е. Д. Малькова, А. В. Баранова, Е. А. Пантелева. Своими знаниями и опытом они охотно делятся с молодыми работниками, помогают им овладеть нелегкой профессией бухгалтера. Это способствует повышению ответственности работников бухгалтерии за свой труд, успешному решению отделом своих задач.

55 работников бухгалтерии из 63 носят звание ударников коммунистического труда. Большинство занимается общественной работой. Два человека — члены групп народного контроля, один — член профсоюзного бюро заводоуправления, трое — члены комсомольского бюро заводоуправления. Наша партийная группа играет большую роль в жизни коллектива. Мы давно уже не имеем нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Хорошая работа главной бухгалтерии, поддержка и взаимовыручка в коллективе отмечены присуждением ему в 1982 году звания «Коллектив коммунистического труда» и присвоением классовых мест в социалистическом соревновании. В январе 1983 года отделу присуждено второе место, в марте и мае отмечена хорошая работа среди своей группы отделов предприятия.

Работники главной бухгалтерии приложат все силы для успешного выполнения предприятием планов и заданий третьего года пятилетки, решений партии и правительства о проведении режима экономии и постарается подтвердить высокое звание.

**Т. АБРАМОВА,**  
заместитель  
главного бухгалтера.

# ПРОДОЛЖЕНИЕ МЕЧТЫ

НАСТАВНИКИ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ

Наставлять — значит поучать, вразумлять, направлять. Наставник — то же, что преподаватель, педагог. А значит, прежде всего — воспитатель, ответственный не только за профессиональный рост молодого рабочего, но и за становление его как личности, в конечном счете за его судьбу.

Геннадий Александрович Сорокин рос, мужал вместе с заводом. Вся его трудовая жизнь связана с ним. Здесь он шестнадцатилетним мальчишкой четыре года стлярничал в цехе № 15. Затем ушел в армию. Окончил школу младших авиационных специалистов, но мечтал вернуться на завод. И мечта эта осуществилась. Пришел он теперь уже в цех № 42, освоил профессию токаря, а затем расточника, фрезеровщика, шлифовщика. В общей сложности в этом коллективе Геннадий Александрович работает более двадцати лет. Рядом трудится и его давний друг Павел Иванович Александров. Таких старожилов на механическом участке немного, но они — надежный его костяк. Возникает вдруг неординарная ситуация, когда необходимо, например, поддержать передовую инициативу, принять принципиальное решение, просто поработать сверхурочно. Надежды руководства, как правило, адресуются к таким людям, как Сорокин, Александров, И благодаря их твердости, непримиримости на участке практически ни у кого никогда не возникает точка зрения: «Ну, если уж они...», ее всегда опережает другая, диктуемая ветеранами: «Ну, если уж не мы...?» Они привыкли брать на себя все самое сложное, самое ответственное и при этом не считать себя героями.

— Геннадий Александрович, — говорит Виктор Лукьянов, один из учеников Сорокина, — передайте мне все, что мог. А может быть, даже больше: сделал все от не-

го зависящее, чтобы я учился в техникуме. И теперь благодаря ему, я имею образование, стал сначала мастером, потом механиком.

Да, Сорокин — один из тех, кто безотказно работал во вторую смену и сверхурочно, предоставляя тем самым возможность молодым учиться.

— Учиться я сам всегда хотел, — говорит он. — И если это не получилось у меня, пусть учатся ребята. Я, как наставник, очень горжусь тем, что Виктор и другие мои ученики прекрасно работают, окончили техникум, словом, пошли дальше меня. Только так и должно быть.

Цех № 42, слесарно-сварочный, один из нелегких. Работа здесь очень многообразная: и слесарная, и фрезерная, и шлифовальная, и сварочная, и малярная. У того, кто приходит сюда впервые, сначала просто глаза разбегаются — всего много, все интересно. Но где интересно, там чаще всего и трудно. А потому... молодежь здесь не задерживается.

Всего Сорокин обучил разным профессиям пять человек. Впрочем, по его словам «разные» не в счет, главная для него одна из труднейших рабочих профессий — профессия токаря-расточника. Операции, которые выполняет человек, занятый этой работой, требуют большой смекалки, знаний, опыта, внимания и непогрешимой точности. Сорокин работает с деталями, в которые уже вложили свой труд слесарь, сварщик, термист, токарь, фрезеровщик. И «запороть» хотя бы одну из них — значит свести на нет работу многих людей.

Большому уважению к труду работающих рядом, высокой ответственности за порученное дело учит наставник и своих учеников. — Они его слушаются беспрестанно, — говорит П. И. Алек-

сандров, — ходят за ним по пятам. Прислушиваются к каждому его слову. А уважают не только за большие знания, которые, впрочем, также очень важны для завоевания авторитета, но и за душевную доброту, искреннюю отзывчивость, за постоянную готовность помочь каждому и в любую минуту. Мы, — продолжает Павел Иванович, — представители поколения, юность которого совпала с трудным для нашей страны временем. Наши отцы погибли на фронте, когда мы были пацанами. Нам очень хотелось тогда быть самостоятельными, самим зарабатывать на кусок хлеба и хромовые сапоги. А потом пришло огромное желание учиться, которое не всегда совпадало с возможностью. Но мы мечтали. И эти несбывшиеся мечты мы невольно примериваем к молодым ребятам, к своим ученикам. А они, может быть, это чувствуют... и идут за нами.

За двадцать лет самоотверженного труда на предприятии Геннадий Александрович Сорокин не раз награждался правительственными наградами: орденом «Знак Почета», медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Он ударник коммунистического труда, в 1973 году награжден знаком «Победитель социалистического соревнования», в 1974 году портрет его занесен на аллею Трудовой Славы, в 1975 году — на доску Почета завода. И всегда в любой характеристике, в любом отзыве о нем есть слова: «добросовестный», «самоотверженный».

В тот день, когда я встретилась с Геннадием Александровичем, он оказался на рабочем месте почти случайно: на несколько дней отозвали из отпуска. Сказали: срочная работа. Он не отказался. **О. ЧЕРКУНОВА.**



## РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

В номере 26 (1310) нашей газеты от 21 июля 1983 года была опубликована корреспонденция «Как там, на пляже?», в которой шла речь о недостатках в организации летнего отдыха жителей города.

Мы получили ответ от заместителя начальника ЖКУ Д. ЧЕКМАСОВА:

— В настоящее время в жилищно-коммунальном управлении составлен комплексный план благоустройства городского пляжа, на основании которого будет разработан план-график для цехов-исполнителей. Работы, намеченные планом, будут выполнены, а недостатки, отмеченные в газете, устранены при подготовке городского пляжа к открытию летнего купального сезона 1984 года.

В № 28 (1312) нашей газеты от 4 августа 1983 года была опубликована корреспонденция «Когда хочется работать», в которой, в частности, шла речь об обеспечении садоводческих кооперативов транспортом.

На наш запрос заместитель директора завода по материально-техническому обеспечению А. ПРАВЕНЬКИЙ ответил следующее:

— В диспетчерской транспортного цеха вывешено «Положение о выделении автотранспорта населению за наличный расчет».

Ежегодно 1000-1100 заявок оформляются транспортным цехом для осуществления перевозок грузов работниками нашего завода в пределах города и области.

## Письмо читателя СПАСИБО ЗА ЧЕСТНОЕ СЕРДЦЕ

С большой благодарностью буду вспоминать эту незнакомую женщину за ее беспокойное и честное сердце, за то, что она может бескорыстно откликнуться на беду чужого человека. Можно много написать о том, как был потерян мной кошелек, сколько он повлек за собой событий и как по-разному, не в лучшем свете, показали себя некоторые люди. Но именно поэтому я просто говорю большое спасибо Екатерине Васильевне Ивлевой, работающей контролером отдела внешней кооперации.

**Ю. АБРАМОВА,**  
инженер отдела 66.



Утро рабочего дня.

Фото В. КУКУШКИНА.

(Из коллекции НФС «Образ».)

## Легко ли жить „красиво“?

В понедельник, придя на работу, труженики цеха № 2 обнаружили полнейший разгром на складе: железная дверь сорвана, металлический шкаф взломан, замок вырван, из шкафа украдено около десяти литров спирта. Предположение, что здесь «поработали» пьяницы, оказалось верным.

И вот скамья подсудимых, на которой — рабочие завода слесари цеха № 102 В. Ушаков и Н. Демидов. Они с готовностью и подробно рассказывают о том, как проникли в склад, как ломом срывали двери и замки, а потом с двумя канистрами спирта радостные возвратились в цех. И хотя во время этого «подвига» рядом с ними ни детей, ни жен не было, подсудимые частенько напоминали о них судьям, о том, как будут страдать они, если главу семейства отправят в иные места. Подсудимые знали, что за совершенное ими

преступление возможно суровое наказание — до 8 лет лишения свободы с конфискацией имущества, и искали снисхождения. Видимо, только теперь они поняли, какое горе принесли самым близким людям, вспомнили о своих отцовских обязанностях.

То, что Ушаков постоянно пьянствовал, лечился от алкоголизма и находился на учете в наркологическом кабинете, секретом ни для кого не было. И этот случай не стал исключением из правил его поведения. Демидов же характеризовался как хороший работник, активный общественник и профгрупорг. Что же объединяло их, когда забыв о семьях, о рабочей чести, они с грохотом рушили преграды на складе? Ответ непрост. Сам обвиняемый объясняет это чистой случайностью. «Бес попутал», — говорит он, искренне раскаиваясь.

В этот день Ушаков принес на работу спиртное. И вместе с Демидовым, Караваевым и Галкиным, рабочими цеха № 2, распили его. Показалось мало. Тогда Ушаков вспомнил, что в цехе № 2 всегда имеется спирт. И вот они там: громят, «затариваются» и, прихватив слесаря Николенко, отправляются через проходную к пиву.

Вся эта компания была на работе в выходной день. Во время судебного процесса, естественно, возник вопрос: какая же была необходимость привлекать людей к работе, если она не была организована должным образом? Чтобы выпить-закусить? Так это мероприятие с успехом проводится и на природе.

Не последняя роль в развитии описываемых событий принадлежит заводской охране. Ее работники со своими обязанностями не справились и допустили вынос

с предприятия похищенного спирта. Кроме того, еще утром Ушаков прошел через проходную на работу с двумя бутылками вина. Такая бдительность охраны вполне устраивает и пьяниц, и «несунов».

За украденный спирт виновникам пришлось уплатить 233 рубля. За пьянство на рабочем месте Ушаков, Демидов, Галкин, Караваев лишены вознаграждения по итогам работы за год полностью и единовременного вознаграждения на 50 процентов. Для каждого это составляет примерно по 200 рублей. Кроме того, Демидов по приговору суда в течение полугода лет будет выплачивать по 20 процентов из зарплаты ежемесячно. Ушаков лишен свободы на 1 год и 6 месяцев и принужден лечиться от алкоголизма.

Как видим, преступление еще никому счастья не принесло, а пьянство на работе обходится дорого.

**Н. БАРДАШОВ,**  
прокурор.

# 11 сентября — Всесоюзный день бегуна Все на старт!

## Обращение

УЧАСТНИКОВ МОСКОВСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО  
МАРАФОНА МИРА-83

Во исполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта» и в связи с проведением Всесоюзного дня бегуна бюро городского комитета КПСС и исполком городского Совета народных депутатов постановили провести 11 сентября 1983 года городские массовые соревнования, посвященные Всесоюзному дню бегуна.

Наше предприятие утверждено одной из головных организаций по проведению этих соревнований. В левобережье соревнования проводятся в районе кинотеатра «Юность», как и год назад. Участникам предстоит пройти или пробежать дистанцию 4 километра, а учащимся первых-шестых классов и людям старше 50 лет — один километр. Старт открытый, с 10.00 до 12.00.

Победители городских соревнований будут определяться по наибольшему числу участников (в процентном отношении к количеству работающих) и награждаться памятными вымпелами и почетными грамотами.

Мы, участники Московского международного марафона мира-83, призываем коллектив предприятия, работников конструкторского бюро, всех жителей города выйти 11 сентября на беговые трассы. Пусть этот день станет для многих началом систематических занятий физической культурой, пусть у каждого будет свой марафон, даже если дистанция его

не превысит 500-1000 метров. В прошлом году участниками Всесоюзного дня бегуна стали более 3000 жителей левобережья. Почему бы нынче не увеличить это число в два, а то и в три раза! Бег завоевывает каждый день все новых и новых поклонников: отодвигая старость, он помогает человеку быть активным и жизнерадостным долгие годы. Недаром

говорится: в здоровом теле — здоровый дух. Покажите пример своим детям и внукам, докажите себе, что вы молоды и бодр.

Е. ТАРАНЕНКО,  
Б. АЛЕКСАНДРОВ,  
А. АЛФЕРОВ,  
Г. ПОЛИЩУК,  
В. ПУЧКОВ,  
А. РОМАНОВ,  
В. СИДОРКИН,  
Г. СТЕПАНОВ.

## ХОТЯ БЫ РАЗ В ЖИЗНИ СООБЩАЕМ ПОДРОБНОСТИ

Пока мы были в пути, кто-то из них вспомнил прошлые марафоны, а тот, кому предстояло бежать марафон впервые, слушал, запоминал и старался скрыть свое волнение, поддерживая общий разговор. Говорили о 100-километровом пробеге в Одессе, о том, что неплохо бы в нем поучаствовать или организовать самим нечто подобное.

Они долго готовились к этому дню, «накрутили» не одну сотню километров на тренировках, но марафон есть марафон, труднейшая из легкоатлетических дисциплин, и события в нем могут развиваться непредсказуемо. Больше всего они опасались жары: при плюс 26-28 градусах, которые были накануне, 42 километра 195 метров можно и не добежать. Но

незадолго до старта на Москву обрушился ливень. Дождь шел и потом, и это они считали везением.

В Московском международном марафоне мира-83 участвовало 6000 человек, в том числе зарубежные гости, так что восемь участников из нашего города, из КЛБ «Эхо», были всего лишь песчинкой, каплей, но как раз из множества капель, стекшихся отовсюду, и получилась людская лавина, растянувшаяся на несколько километров.

Марафон мира пролегал по олимпийской трассе. Он послужил делу сплочения людей, и не только тех, кто бежал, но и зрителей, болельщиков, выстроившихся по всей дистанции. Многие из них помогали бегунам. Какая-то старуш-

ка вынесла из дома кулек сахара и подкармливала марафонцев, молодая женщина, прокричав по-немецки «пожалуйста», протянула освежающий напиток, а пожилой мужчина — булочку. Я говорю только о тех, кто помог именно нашим спортсменам, а сколько было других!?

Добежали все. Никто из восьми не сошел с дистанции. КЛБ «Эхо» выдержал трудный экзамен с честью. Потом, когда они заново переживали все перепады борьбы — борьбы с усталостью, с болью, с собой, Григорий Самуилович Полищук сказал:

— Каждый мужчина хотя бы раз в жизни должен пробежать марафон.

Н. СИДОРКИНА.

## В ЗДРАВНИЦЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РОССИИ

МАРШРУТАМИ ОТПУСКОВ

### КУРОРТ В КАШИНЕ

Бытует мнение, что в Кашине практически все выздоравливают. Вот строки из медицинского отчета за 1982 год: «Без улучшения выписалось 0,14 процента от общего количества больных...», «Выписанных больных без улучшения по группе заболеваний органов пищеварения нет...» Особенно высока эффективность лечения женщин с гинекологическими заболеваниями воспалительного характера, вызывающими бесплодие.

Курорт расположен в старинном уютном парке на берегу речки Кашинки. Именно здесь, как свидетельствуют найденные в архивах документы, много лет назад были обнаружены минеральные источники. Они стали использоваться для лечения людей, страдающих заболеваниями желудочно-кишечного тракта, опорно-двигательного аппарата, нервными и другими. Ныне химический состав минеральных вод изучен досконально, составлены рецепты, позволяющие применять их с наибольшей пользой. А гидроминеральная база такова, что хватит на многие годы. Неподдалеку обнаружены богатые месторождения торфяной лечебной грязи, целительное действие которой почувствовали на себе уже тысячи и тысячи больных. И ее запасы значительны. Так что будущее у курорта заманчивое. Специалисты считают, что Кашин вскоре станет крупнейшей бальнеологической и грязевой здравницей Центральной России.

Самое замечательное здание на курорте — поликлиника. Здесь находится главный штаб борьбы за оздоровление людей и работа

талантливый коллектив, основной характерной чертой которого являются постоянный поиск, творчество. Внедрение точечного массажа активных точек стопы — это одно из последних новшеств медицинского персонала. За короткое время он изучил и освоил около 20 лечебно-диагностических методик. Стали использоваться, например, трансдуоденальная промывание кишечника минеральной водой, томография при заболеваниях желчевыводящих путей и другие процедуры, давшие высокий эффект в борьбе с желудочно-кишечными заболеваниями.

Сейчас разрабатываются новые, не применявшиеся ранее на курорте методы комплексного лечения язвенной болезни желудка и 12-перстной кишки, холецистита, хронического гастрита, тромбозов, артрита и других болезней, доставляющих людям мучительные страдания.

Научно-практическая работа в санаторно-курортных учреждениях области ведется неустанно. Помогают опытные клиницисты, сотрудники кафедр Калининского государственного медицинского института, ученые ЦНИИ курортологии и физиотерапии.

Много внимания уделяется и вопросам питания. Решению их в немалой степени способствует созданное подсобное хозяйство, которое в прошлом году завоевало призовое место среди всех хозяйств здравниц страны. На стол отдыхающих круглый год подаются зелень, блюда из парного мяса, топленое молоко с темно-коричневой аппетитной пенкой.

К лету запускают мальчиков рыб

в пруды, что находятся на территории. Построена баня с парной, сооружена грибоварня, так как окрестности богаты грибами и ягодами; организовано горячее питание для тех, кто едет на экскурсию.

### НЕ ТОЛЬКО ЛЕЧЕНИЕ

Год от года растет известность города-курорта Кашина. Все, кто приезжает сюда на отдых, лечение, в путешествие по туристским маршрутам, с интересом знакомятся с его достопримечательностями. В этом городе я отдыхаю не первый год, и всегда привожу оттуда массу новых впечатлений.

Кашин — один из древних городов Центральной России. Город возник восемь веков назад на притоке Волги — Кашинке. Для каждого заезда отдыхающих не менее двух раз проводятся экскурсии по маршрутам: родина М. И. Калинина — село Верхняя Троица; Кашинка и Волга, город Кашин и его окрестности. Верхняя Троица находится в 30 километрах от Кашина, на правом берегу реки Медведицы. В апреле 1940 года в доме М. И. Калинина был открыт мемориальный музей. Здесь можно увидеть большой медный самовар, где Михаилу Ивановичу удалось спрятать запрещенную литературу от глаз жандармов; первый советский радиоприемник, принесший голос Москвы в деревню, услышать голос Калинина в записи. И люди идут в эту просторную крестьянскую избу, чтобы приблизиться к жизни прекрасного человека, беззаветно любившего свой народ, много сделавшего для него,

Экскурсия по городу Кашину словно путешествие в историю. Знакомая с памятниками зодчества прошлых столетий, мы яснее видим то прекрасное, что создано и создается нашими современниками. С приземистыми торговыми рядами из красного кирпича, построенными в XVIII веке, соседствуют красивые, современные здания городских учреждений. От церкви и монастырей до мощных фабрик и заводов, таких как завод электроаппаратуры, поставляющей свою продукцию в шестнадцать стран мира, — все это архитектурный облик современного Кашина.

Надолго останутся в памяти отдыхающих поездки по Волге в районе Калязина, экскурсии по историческим местам Углича.

На протяжении всего курса лечения больные чувствуют неустанную заботу со стороны всего обслуживающего персонала: врачей, работников столовой, клуба, библиотеки, бытовых помещений курорта. Здесь все делается для того, чтобы отдых был как можно более приятным и полноценным. Так, например, при клубе курорта активно действуют кружки художественной самодеятельности, проводятся тематические вечера, посвященные творчеству русских, советских писателей: Пушкина, Есенина, Маяковского.

Каждый, кто побывал на этом курорте, непременно полюбит Кашин — город древний и юный, дающий здоровье и большой заряд энергии.

Н. ОРЛОВ,  
начальник ПДБ цеха № 19.

## „Счастливым“ билет

Денежно-вещевая лотерея ДОСААФ имеет большое значение в укреплении материальной базы общества, развитии оборонно-массовой работы. На средства лотереи строятся много спортивных сооружений, автомотклубов,

приобретается техника по военно-прикладным видам спорта.

Но не только организациям ДОСААФ выгодна лотерея. В ней разыгрываются автомобили, мотоциклы и другие ценные вещи. Так, например, в первом выпуске лоте-

реи ДОСААФ этого года «счастливым» билетом достался работнице участка 30 Лидии Антюфеевой: она выиграла автомобиль «Запорожец». Мы поздравляем Л. Антюфееву с выигрывшем и желаем всем работникам завода «счастли-

вых» билетов. Приобретайте билеты второго выпуска нашей лотереи. Этим вы способствуете укреплению ДОСААФ.

В. ИВАНОВ,  
председатель комитета  
ДОСААФ предприятия.

## ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Г. ШОПЕН

РОДНИКИ

Налегке, простоволосым, мне бы  
Подбежать к колодцу на заре,  
Мне б качнуть сиреневое небо  
В жестяном наполненном ведре,  
Коромысло прислонивши к тыну  
И пригнувши голову слегка,  
Из прозрачной и глубокой стыни  
Пить да пить зарю и облака.

Чтобы свежим, чистым поцелуем,  
Словно сам искрящийся родник,  
Обжигали ключевые струи  
И сухие губы, и язык.

Чтобы, всплеск услышав  
родниковый,  
Даже через много-много лет  
На губах я ощутил бы снова  
Эту свежесть, чистоту и свет.

Власть родника над нами  
безгранична,  
И самый черствый подчинится ей,  
Когда, журча свежо и мелодично,  
Лесной родник бежит  
из-под корней.

Пусть гладь его не рассекают  
весла  
И корабли воды не бороздят,  
Но с высоты таинственные звезды  
В него, как в реку, пристально  
глядят.

Глядится ель зелеными очами,  
Глубь родника ветвями шевеля,  
И душными бессонными ночами  
К ручью губами тянется земля.

Спешу к нему, извечной жаждой  
мучим,  
Усталый, пропылившийся, в поту,  
Глотну глоток — и сделаюсь  
могучим,  
Глотну другой — и крылья обрету.

### РОДИНА

Благословен отцовский край —  
Здесь все знакомо, даже небо,  
Земля тепла и пахнет хлебом,  
Хоть на ковриги разломая.

Доверь ей малое зерно —  
Она и вынытчит, и вскормит  
И, под собой почуя корни,  
Взметнется колосом оно.

Слова простые обрости —  
Она поднимет и помножит,  
Кому-то на сердце положит,  
И станут песнею они.

### КОРОСТЕЛИ

Коростели, коростели,  
Вы — голос дремлющей земли.  
Мой друг, мир вечностью отмечен,  
Не суетись и не спеши.  
Послушай, как скрипят в глуши  
Коростели, встречая вечер.

Переступает день черту,  
Текут распадки в черноту,  
Земля, как женщина, тепла,  
Податлива и величава,  
Над ней звенит и стынет мгла;  
Заря легла в парные травы,  
Летит — прозрачна и остра,  
Звезда над тихим бездорожьем.

Пора, мой друг, давно пора  
Спокойней стать, мудрей и строже.  
Поняты, о чем грустят вдали.  
Бессонные коростели,  
О чем молчат в тиши рябины...

О, этот трепетный, глубинный  
Зов вечерней земли!

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

При редакции нашей газеты открывается общественная приемная. В ее работе участвуют члены общественной редколлегии, юристы. Со своими предложениями и вопросами, касающимися производственной, социально-бытовой и культурной жизни предприятия, вы можете обратиться в общественную приемную 26 августа с 15.00 до 17.30 (комната головной группы народного контроля предприятия).

Редактор Л. И. ЗОРИНА